



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO
“APERTI AL FUTURO”

TITOLO DEL PROGETTO	APERTI AL FUTURO
CODICE PROGETTO	PTXSU0031824010791NXTX
ENTE DI ACCOGLIENZA	Associazione Cascina Verde Spes onlus
SETTORE DI INTERVENTO	Assistenza
AREA DI INTERVENTO	Persone affette da dipendenze (tossicodipendenza, etilismo, tabagismo, ludopatia...)
DURATA PROGETTO	12 MESI
CITTA' DI SVOLGIMENTO	MILANO e AZZATE (VA)

ENTI DI ACCOGLIENZA	CODICE ENTE	INDIRIZZO SVOLGIMENTO SERVIZIO	CODICE SEDE	POSTI DISPONIBILI
Associazione Cascina Verde Spes onlus	SU00318A50	Milano, Via Olgettina 80	179921	2
		Azzate (VA), via Cavour 10	179922	2

OBIETTIVO DEL PROGETTO

L'obiettivo generale di questo progetto è quello di aiutare giovani e adulti con gravi problematiche nell'ambito delle tossicodipendenze e/o con problemi psichici ad implementare le loro abilità e competenze relazionali in modo che diventino un utile strumento spendibile anche nelle successive esperienze professionali oltre che sostenere uno scambio relazionale utile al confronto e ad una visione più aperta e meno stereotipata della comunità.

**RUOLO E ATTIVITÀ DEI DUE OPERATORI VOLONTARI ASSEGNATI ALL'ENTE
NELLA SEDE DI MILANO – CODICE SEDE 179921**

Gli operatori volontari impiegati avranno come ruolo quello di supportare l'ente progettante nella realizzazione delle attività, svolgendo le seguenti mansioni:

- Affiancamento nella gestione del planning settimanale/mensile delle visite al di fuori della struttura per i pazienti;
- Supporto alla gestione delle uscite programmate con presa contatti strutture interessate, preparazione della eventuale documentazione necessaria e affiancamento nelle procedure pre – uscita;
- Affiancamento degli operatori nella preparazione e organizzazione delle attività ricreative esterne come gite in montagna, al lago, visita ai musei e passeggiate di gruppo.
- Supporto alla ideazione e realizzazione di nuove attività comunitarie esterne alla struttura;
- Supporto nella gestione pratica delle uscite con attività di accompagnamento di gruppo (gite esterne , visita musei, etc.)
- Accompagnamento alla partecipazione dei pazienti in attività proposte dal territorio, quali feste, sagre, partite sportive;
- Garantire almeno una uscita mensile allo scopo di sperimentare il gruppo ragazzi in un contesto diverso e maggiormente libero rispetto a quello comunitario
- Affiancamento degli operatori nell'organizzazione e realizzazioni delle attività ergoterapiche all'interno della struttura comunitaria nell'ambiente serra;
- affiancamento degli utenti nell'esecuzione dei lavori e monitoraggio degli esiti
- accompagnamento e supporto nell'apprendimento pratico del lavoro all'interno delle serre
- Supporto alla gestione e pianificazione delle attività e del gruppo di pazienti interessato alle attività;
- Affiancamento dell'operatore nella realizzazione delle attività sportive all'interno delle comunità:
- Supporto e affiancamento degli operatori nelle attività di educazione alla cura del proprio corpo e della propria salute fisica;
- Supporto agli operatori delle comunità nelle attività di monitoraggio sulla motivazione e impegno dei pazienti
- Ricerca di eventuali collaborazioni sul territorio di realtà associative per la realizzazione di eventi sportivi comuni.

Parte delle attività (fino a un massimo di 340 ore del monte ore individuale complessivo) potranno essere svolte dagli operatori volontari “da remoto” a condizione che gli stessi dispongano degli strumenti adeguati.

**RUOLO E ATTIVITÀ DEI DUE OPERATORI VOLONTARI ASSEGNATI ALL'ENTE
NELLA SEDE DI AZZATE (VA) – CODICE SEDE 179922**

Gli operatori volontari impiegati avranno come ruolo quello di supportare l'ente progettante nella realizzazione delle attività, svolgendo le seguenti mansioni:

- Affiancamento nella gestione del planning settimanale/mensile delle visite al di fuori della struttura per i pazienti;
- Supporto alla gestione delle uscite programmate con presa contatti strutture interessate, preparazione della eventuale documentazione necessaria e affiancamento nelle procedure pre – uscita.

Gli operatori volontari, impiegati nella sede di progetto, avranno il ruolo di collaborare con consulenti esterni per organizzare e condurre percorsi gruppali su tematiche connesse alle nuove dipendenze.

Più nello specifico si occuperanno di svolgere le seguenti mansioni:

- Affiancamento in riunioni preparatorie con staff interno e esterno alla struttura per decidere tematica e l'indirizzo dei gruppi di lavoro;
- Organizzazione e pianificazione degli incontri;
- Supporto nella conduzione degli stessi;
- Gestione del gruppo e delle sessioni, attraverso la predisposizione di materiale didattico e informativo inerente alle tematiche affrontate;
- Supporto al monitoraggio e alla valutazione del grado di partecipazione degli utenti;
- Raccolta feedback utenti partecipanti e personale specializzato esterno;
- Affiancamento degli operatori nella preparazione e organizzazione delle attività ricreative esterne come gite in montagna, al lago, visita ai musei e passeggiate di gruppo.
- Supporto alla ideazione e realizzazione di nuove attività comunitarie esterne alla struttura;
- Supporto nella gestione pratica delle uscite con attività di accompagnamento di gruppo (gite esterne , visita musei, etc.)
- Accompagnamento alla partecipazione dei pazienti in attività proposte dal territorio, quali feste, sagre, partite sportive;
- Garantire almeno una uscita mensile allo scopo di sperimentare il gruppo ragazzi in un contesto diverso e maggiormente libero rispetto a quello comunitario
- Affiancamento degli operatori nell'organizzazione e realizzazioni delle attività ergoterapiche all'interno della struttura comunitaria nell'ambiente serra;
- affiancamento degli utenti nell'esecuzione dei lavori e monitoraggio degli esiti
- accompagnamento e supporto nell'apprendimento pratico del lavoro all'interno delle serre
- Supporto alla gestione e pianificazione delle attività e del gruppo di pazienti interessato alle attività;
- Affiancamento dell'operatore nella realizzazione delle attività sportive all'interno delle comunità:
- Supporto e affiancamento degli operatori nelle attività di educazione alla cura del proprio corpo e della propria salute fisica;
- Supporto agli operatori delle comunità nelle attività di monitoraggio sulla motivazione e impegno dei pazienti
- Ricerca di eventuali collaborazioni sul territorio di realtà associative per la realizzazione di eventi sportivi comuni.

Parte delle attività (fino a un massimo di 340 ore del monte ore individuale complessivo) potranno essere svolte dagli operatori volontari "da remoto" a condizione che gli stessi dispongano degli strumenti adeguati.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

- Servizio su cinque giorni settimanali con possibilità di turni durante il fine settimana, con un monte ore annuale di 1145 ore.

Viene chiesta ai volontari la disponibilità ad eventuali spostamenti sul territorio e alla partecipazione ad eventi in alcuni giorni festivi durante il corso dell'anno.

È richiesta la flessibilità oraria in alcuni periodi dell'anno a motivo delle attività che saranno programmate.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

1. Colloquio

Il candidato si presenterà presso la sede attuativa di progetto nel giorno indicato dalla commissione di valutazione per effettuare il colloquio. Durante il colloquio, la commissione tenderà a valorizzare i seguenti argomenti:

- la conoscenza che il candidato ha del servizio civile universale e delle sue finalità;
- l'interesse e l'idoneità del candidato a svolgere il servizio civile nel progetto scelto.

In particolare, durante il colloquio verrà assegnato un punteggio come di seguito indicato:

1. Conoscenza del servizio civile universale e delle sue finalità.

La commissione porrà una serie di domande al candidato tese a rilevare il livello di conoscenza in materia assegnerà, in base alle risposte date, fino a 25 punti

2. Interesse e idoneità del candidato a svolgere il servizio civile nel progetto scelto.

La commissione porrà una serie di domande al candidato tese a rilevare la conoscenza del progetto e dei suoi obiettivi, la disponibilità del candidato alle eventuali condizioni richieste dalla attuazione del progetto (ad esempio: missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, pernottamento...), gli interessi e gli hobby che hanno attinenza con la proposta progettuale e le capacità comunicative; assegnerà, in base alle risposte date, fino a 25 punti.

Il punteggio massimo ottenibile durante il colloquio, tramite somma delle valutazioni dei singoli argomenti, è di 50 punti.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile viene raggiunta con un minimo di 30 punti.

2. Titoli

Verrà valutato solo il titolo più elevato.

Verranno valutati solamente i titoli inseriti all'interno della domanda di partecipazione presentata dal candidato entro le tempistiche indicate. In particolare, verrà assegnato un punteggio fisso limitatamente al titolo di studio posseduto tra quelli sottoindicati:

- laurea specialistica: 20 punti
- laurea di primo livello (triennale): 19 punti
- diploma di scuola media superiore: 18 punti
- licenza media: 17 punti

Il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti.

3. Esperienze pregresse

Verranno valutate solamente le esperienze pregresse descritte all'interno della domanda di partecipazione presentata dal candidato entro le tempistiche indicate dal processo di selezione. Ad ognuna delle tipologie di esperienze sottoelencate verrà assegnato un punteggio fisso. Il punteggio delle diverse tipologie di esperienza è sommabile tra di loro.

a. Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza.

Tali esperienze dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi.

Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 6 punti

Punteggio per 7 mesi: 7 punti

Punteggio per 8 mesi: 8 punti

Punteggio per 9 mesi: 9 punti

Punteggio per 10 mesi: 10 punti

Punteggio per 11 mesi: 11 punti

Punteggio per 12 mesi: 12 punti

b. Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza

Tali esperienze dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi.

Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 5 punti

Punteggio per 7 mesi: 5,5 punti

Punteggio per 8 mesi: 6 punti

Punteggio per 9 mesi: 6,5 punti

Punteggio per 10 mesi: 7 punti

Punteggio per 11 mesi: 7,5 punti

Punteggio per 12 mesi: 8 punti

c. Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza.

Tali esperienze dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 3 punti

Punteggio per 7 mesi: 3,5 punti

Punteggio per 8 mesi: 4 punti

Punteggio per 9 mesi: 4,5 punti

Punteggio per 10 mesi: 5 punti

Punteggio per 11 mesi: 5,5 punti

Punteggio per 12 mesi: 6 punti

d. Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto.

Tali esperienze dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 1 punto

Punteggio per 7 mesi: 1,5 punti

Punteggio per 8 mesi: 2 punti

Punteggio per 9 mesi: 2,5 punti

Punteggio per 10 mesi: 3 punti

Punteggio per 11 mesi: 3,5 punti

Punteggio per 12 mesi: 4 punti

Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti, ripartiti secondo le seguenti modalità:

1. Colloquio: massimo 50 punti

2. Valutazione dei titoli: massimo 20 punti

3. Precedenti esperienze: massimo 30 punti

La soglia minima da acquisire per ottenere l'idoneità al servizio civile deve essere pari o superiore a 30 dei 50 punti ottenibili nel colloquio

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Attestato Specifico da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

32 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La sede della formazione specifica corrisponderà alle sedi di attuazione progetto codice 179921 – 179922

La formazione specifica ha una durata complessiva di 72 ore, le prime 50 ore erogate entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto (corrispondenti al 70% delle ore totali) e le restanti 22 entro il nono mese (corrispondenti al 30% delle ore totali).

Le metodologie previste per la formazione specifica sono:

- la lezione frontale fino al 50% del monte ore complessivo
- le dinamiche non formali per il restante 50% del monte ore complessivo

A conclusione della formazione specifica, il Responsabile della formazione somministra un questionario, a risposte chiuse e aperte, per la valutazione, quantitativa e qualitativa, della formazione erogata e per rilevare eventuali bisogni non soddisfatti.

MODULI FORMAZIONE SPECIFICA EROGATA DAGLI ENTI DI ACCOGLIENZA

1	Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile	8 ore
2	Cascina Verde: mission, storia, modelli di intervento	4 ore
3	Introduzione al disturbo da uso di sostanze	8 ore
4	Le dinamiche relazionali con l'utenza	30 ore
5	Funzionamento della comunità terapeutica	6 ore
6	Costruire la relazione con i caregivers e i familiari dei pazienti presenti in comunità	8 ore
7	Introduzione all'educazione nel paziente dipendente	8 ore

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Il percorso di tutoraggio si svolgerà nei tre mesi finali del periodo di servizio civile e sarà così articolato:

- totale ore obbligatorie 22: 18 collettive e 4 individuali
- totale ore facoltative 3: 1 collettiva e 2 individuali

Attività obbligatorie

- Prima giornata "Il mondo del lavoro e le soft skills" – 2 ore + Laboratorio di gruppo "SCU e soft skills" – 2 ore
- . Seconda giornata "I contenuti e la redazione del CV" – 2 ore + Laboratori di gruppo "Progettazione professionale e scrittura del Cv" – 2 ore
- Primo incontro con l'OLP e il tutor - 2 ore

Terza giornata "Canali di ricerca attiva del lavoro" – 1 ora + "Tecniche di autopromozione e lettera motivazionale" – 2 ore

- Quarta giornata "Il colloquio di lavoro" – 2 ore + Laboratori di gruppo "Gestione del colloquio" – 2 ore
- Secondo incontro Individuale con il tutor – 2 ore

Quinta giornata Laboratori di gruppo "Il mio Cv a colloquio" – 3 ore

Attività opzionali

ATTIVITA' COLLETTIVE (TOTALE 1 ORA) Incontro durante il quale verranno presentati i servizi dei centri per l'impiego territoriali e delle agenzie per il lavoro e le modalità di accesso. Verrà presentata inoltre la misura Garanzia Giovani e il programma Erasmus+

ATTIVITA' INDIVIDUALI (TOTALE 2 ORE) Terzo incontro individuale con il tutor per la definizione di un possibile percorso di orientamento e progettazione professionale da attivare al termine del servizio

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Laboratorio di inclusione per i più vulnerabili NORD ITALIA – 2025

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

OB 10 "Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni" (target 10.2).

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

"Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del paese"