



**20  
23**

**BILANCIO  
SOCIALE**

Cascina Verde Spes Onlus







# LETTERA DEL PRESIDENTE

*Cari Amici,*

*Il 2023 è stato un anno intenso per Cascina Verde, ormai quasi completamente alle spalle l'emergenza Covid, la nostra comunità si è impegnata con rinnovata attenzione alle attività progettuali a favore dei nostri ospiti, all'apertura delle porte delle nostre case alle loro famiglie, ai nostri sostenitori, al territorio.*

*In un contesto certamente non semplice che risente dell'escalation bellica, degli strascichi di una crisi energetica e di un'inflazione che ha messo sotto pressione la struttura dei costi, Cascina Verde ha proseguito con impegno e passione il proprio programma a sostegno di un'utenza sempre più caratterizzata dalla doppia diagnosi; in particolare:*

- la comunità di Olgettina ha continuato la sua attività su un'utenza molto giovane, con un'età media di 24 anni. L'età degli ospiti e la complessità delle patologie a doppia diagnosi ha però comportato, da un lato, un più significativo tasso di abbandono e di conseguenza un aumento della "vacancy", dall'altro un sovraccarico di ore da parte degli educatori.*





Il 2024 vedrà perciò un parziale ribilanciamento attraverso l'aumento della fascia di età massima di ingresso. Grande impulso ha avuto il progetto "lavoro in serra" per il recupero di competenze, autoestima e comportamenti costruttivi, che ha potuto contare sulla disponibilità delle nuove bellissime serre, grazie alla significativa donazione del Gruppo Banca di Credito Cooperativo

- la comunità di Azzate, che accoglie un'utenza adulta mista con un'età media pari ai 43 anni, ha affrontato alcuni momenti complessi per un avvicendamento significativo del personale, ma è riuscita comunque a gestire 26 nuovi utenti in corso d'anno e a proseguire con successo i gruppi di Pilates e di clownterapia, in collaborazione con l'Associazione "I colori del sorriso"
- le strutture preposte ai programmi di reinserimento di Gallarate e Vimodrone hanno proseguito i progetti di collaborazione con il territorio
- Il Centro Specialistico Agnesi ha visto crescere le attività di luogo di ascolto, counseling e psicoterapia sui temi della qualità della vita, della salute mentale e della cura delle dipendenze patologiche, attraverso un servizio rivolto essenzialmente a adolescenti e giovani adulti, una fascia che va dai 14 ai 30 anni. Il centro si avvale di 4 terapeuti e di 1 counselor di mindfulness, con 15 pazienti in carico a fine 2023.





L'attività scientifica e assistenziale di Cascina Verde e gli interventi effettuati sulle strutture sono stati documentati attraverso un crescente ricorso alla comunicazione digitale via web e social media, a testimonianza dell'approccio trasparente e di condivisione adottato dalla nostra organizzazione.

Lato proventi il 2023 ha patito la contrazione dei contributi da enti pubblici, per il venire meno del supporto economico concesso nel 2022 per l'emergenza Covid mentre, lato costi, abbiamo dovuto sostenere un aggravio delle spese del personale e dei compensi ai collaboratori. Questo ha comportato - nonostante il prezioso supporto di Benefica Ambrosiana che anche per il 2022 ha assicurato la fruizione delle strutture di Via Olgettina e Azzate e ha sostenuto generosamente i piani di manutenzione ordinaria e straordinaria - un risultato di esercizio 2023 negativo per 90.140 €.

Siamo convinti che l'integrazione dei servizi erogati alla Agenzie della Tutela della Salute e il supporto erogato da istituzioni, aziende e privati, debba costituire per gli anni prossimi il modello più efficace per garantire qualità dei servizi di assistenza erogati, il moltiplicarsi di progetti a favore dei nostri ospiti e la manutenzione e sviluppo delle strutture e attrezzature. Il riallineamento dell'età media dei nostri pazienti, un maggior focus sulla doppia diagnosi, nonché un'attenzione rigorosa dei costi assicurata da un più accurato sistema di controllo di gestione in vigore da fine 2023 - ci fanno tuttavia essere confidenti in un 2024 equilibrato anche dal punto di vista economico finanziario.





## BILANCIO SOCIALE 2023

*Infine, Il 2024 è anche l'anno di una ricorrenza per noi importante: i 50 anni dalla fondazione di Cascina Verde! Siamo certi che la passione e l'impegno che accompagna l'attività dei nostri volontari, dei nostri collaboratori, così come la fiducia che ci accordano i nostri soci e i nostri donatori, consentirà a Cascina Verde di celebrare al meglio una tappa così importante nel percorso virtuoso al servizio della comunità.*

*Grazie a Tutti Voi  
Filippo Bettini*



# INDICE

---

## PREMESSA..... 8

Standard di Rendicontazione  
Metodologia

## IDENTITA' - STORIA..... 9

La Storia  
Informazioni Generali  
Missione della Comunità  
Territorio di Riferimento  
Contesto di Riferimento 2023  
Attività Statutarie  
Aree di intervento  
Collegamento con altri enti

## STRUTTURA E GOVERNANCE..... 21

Assemblea dei Soci  
Sistema di Governo e Controllo  
Consiglio direttivo  
Organigramma  
Struttura organizzativa  
Stakeholder

## RISORSE UMANE..... 31

Composizione  
Remunerazione del Personale  
Volontari  
Formazione e valorizzazione del personale

## OBBIETTIVI, ATTIVITA' E

## RISULTATI..... 40

Obiettivi, attività e risultati 2023

## UTENZA..... 44

Media numero utenti  
Fasce d'età  
Sesso  
Comorbilità e Terapeutico  
Scolarità  
Occupazione  
Sostanze d'abuso primaria

## SITUAZIONE ECONOMICA

## FINANZIARIA..... 50

Bilancio: stato patrimoniale  
Bilancio: rendiconto gestionale  
Risultato d'esercizio

## MONITORAGGIO SVOLTO

## DALL'ORGANO DI CONTROLLO..... 57

## LA COMUNICAZIONE

## ISTITUZIONALE..... 59

Fundraising



## PREMESSA

Il bilancio sociale è l'esito di un processo attraverso il quale un'organizzazione rende note le proprie scelte, attività, risultati e l'utilizzo delle risorse. Ciò permette ai vari interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come l'organizzazione interpreta e porta avanti la sua missione sociale. L'obiettivo è di quantificare e divulgare l'importanza e il valore del lavoro compiuto, al fine di rafforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder. Il periodo di riferimento per la rendicontazione è l'anno 2023, dal 1 gennaio al 31 dicembre, che corrisponde al periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento si affianca al bilancio economico, integrandolo senza sostituirlo.

## STANDARD DI RENDICONTAZIONE

Il bilancio sociale è elaborato in conformità con le Linee Guida stabilite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 per gli enti del terzo settore. Il documento rispetta i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità e competenza di periodo, come indicato nelle Linee Guida.





## METODOLOGIA

Come nell'edizione del 2022, anche quella del 2023 è stata elaborata nell'ambito di un percorso di Laboratori formativi in collaborazione con Refe - Strategie di sviluppo sostenibile, seguendo il metodo Rendersi conto per rendere conto®. Questo approccio di Refe favorisce una rendicontazione precisa e affidabile, generando cambiamenti significativi sia nella gestione strategica che nella comunicazione e partecipazione. Il Rendersi Conto stimola un'analisi interna per chiarire la visione, gli obiettivi strategici e le operazioni dell'organizzazione, assicurando un controllo dettagliato degli interventi, delle azioni compiute, delle risorse impiegate e degli esiti raggiunti. Il Rendere Conto, esito del rendersi conto, alimenta processi e strumenti di rendicontazione e comunicazione efficaci

## IDENTITA' - STORIA

Fin dalla sua fondazione nel 1974, Cascina Verde ha affrontato il problema della tossicodipendenza con coraggio e innovazione, basandosi sui più recenti studi del settore. La dipendenza è sempre stata trattata come una malattia, seguendo la visione avanguardista di uno dei fondatori. Dagli anni '90, l'istituto si è dedicato anche alla Doppia Diagnosi, assistendo pazienti con dipendenze patologiche e concomitanti disturbi psichiatrici, come la schizofrenia o gravi disturbi di personalità, attraverso un approccio multidisciplinare focalizzato sulle necessità individuali dell'ospite.





**1974**

**Milano - Olgettina**

**Cascina Verde nasce per iniziativa di un missionario Vincenziano**

**1984**

**Azzate**

**Apri la comunità di Azzate che oggi può ospitare fino a 18 utenti**

**1985**

**Appartamento Agnesi**

**Apri l'appartamento per la fase di reinserimento sociale e lavorativo**

**2005**

**Appartamento Gallarate**

**Apri l'appartamento per la fase di reinserimento sociale e lavorativo**

**2010**

**Appartamento Vimodrone**

**Appartamento accreditato a Basa intensità assistenziale**



## BILANCIO SOCIALE 2023

Nome dell'organizzazione	Associazione Cascina Verde Spes Onlus
Codice Fiscale	97082990157
Partita Iva	09914250155
Forma Giuridica	Associazione riconosciuta
Qualificazione ai sensi del Codice Terzo Settore	Altri Enti del Terzo Settore
Indirizzo della Sede Legale	Via Olgettina 80, Milano
Altri sedi operative	Azzate (VA), Gallarate, Vimodrone
Aree territoriali di operatività	Lombardia
Website	<a href="http://www.cascinaverde.org">www.cascinaverde.org</a>
Email	<a href="mailto:amministrazione@cascinaverde.org">amministrazione@cascinaverde.org</a>
Telefono	02 2137312



BILANCIO SOCIALE 2023

# MISSIONE DELLA COMUNITÀ

Cascina Verde è una comunità per il recupero di persone afflitte da emarginazione e dipendenze. Accoglie i giovani che devono riprendere un cammino fatto di autostima, dignità, responsabilità ed entusiasmo. È un luogo di crescita personale, di recupero dei mestieri d'arte, di acquisizione di una capacità che valorizzi le abilità personali. Cascina Verde è in armonia con la natura in cui costruire una nuova cultura ambientale attenta alla tutela del verde, all'agricoltura sostenibile ed impegnata nella cura delle nostre serre. È una nuova vita per le famiglie di chi soffre, che trovano conforto e sostegno nella guida esperta della comunità e dei suoi operatori.

# TERRITORIO DI RIFERIMENTO

Le sedi operative si trovano a:

Milano:  
Comunità Via Olgettina 80  
Appartamento Via G. Agnesi 19

Vimodrone:  
Appartamento Via 11 Febbraio

Gallarate (Va):  
Appartamento Piazza Zaro 4

Azzate (Va):  
Comunità Via C.B. Cavour 10





# CONTESTO DI RIFERIMENTO 2023

Dalla relazione annuale del parlamento sul fenomeno delle tossicodipendenze in Italia pubblicata nel luglio 2023 si evince quanto segue.

Il fenomeno analizzato da un punto di vista dei consumi appare in aumento sia nella fascia 18-64 anni sia nella fascia 15-19 anni. In particolare, preoccupante è l'incremento nella fascia giovanile rispetto ai dati riferiti al 2021 (aumento dei consumi dal 18,7% al 27,9%) con un aumento rilevante soprattutto per cannabinoidi sintetici e NPS (Nuove sostanze psicoattive).

Nei dati di quest'anno da segnalare in particolare la persistenza di una alta prevalenza di uso di cannabinoidi sintetici e delle NPS (Nuove sostanze psicoattive) che nel loro complesso rappresentano circa il 10% dei consumi. Sostanze queste "di nuova generazione" che hanno come fonte principale di acquisto il mercato del web.

Ulteriore dato che colpisce è l'uso di psicofarmaci (SPM) riportato nella fascia 15-19 anni al 10,8% (nel 2021 era di 6,6%) La tendenza generale, all'interno di questo contesto d'uso, per quanto riguarda purezza e prezzo, è quello dell'aumento della media di principio attivo per l'hashish con una contemporanea riduzione del prezzo.





A fronte di questa macro tendenza, dal punto di vista della salute, si registra un aumento generale dell'utenza sia dei servizi pubblici sia delle comunità terapeutiche, oltre che un contemporaneo aumento degli accessi al Pronto Soccorso e dei ricoveri dovuti a problematiche droga-correlate.

Si registra inoltre anche un aumento delle diagnosi di infezione da HIV e AIDS (in forma tardiva).

La cocaina continua ad essere una delle sostanze più presenti nel mercato delle droghe in Italia.

Tornano a crescere anche i consumi fra i giovanissimi, in progressivo aumento anche i ricoveri correlati al consumo di cocaina, sia per diagnosi principale sia per diagnosi multiple droga-correlate.

La crescente variabilità nel mercato delle sostanze stupefacenti è influenzata dalla disponibilità e dal consumo delle cosiddette NPS (Nuove Sostanze Psicoattive), composti sintetici che, essendo rapidamente manipolabili, sono difficili da rilevare e non sono immediatamente elencati nelle liste delle sostanze vietate dalla legge e dagli accordi internazionali

Sono in particolare i più giovani a consumare NPS: tra gli studenti di 15-19 anni è circa il 6%, equivalente a oltre 140mila ragazzi, ad averle consumate almeno una volta nell'anno.



# ATTIVITÀ STATUTARIE

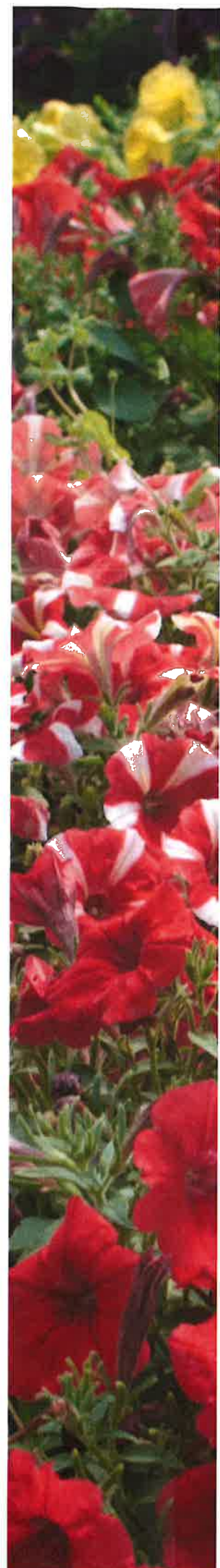
L'Associazione è senza scopo di lucro e persegue finalità civiche, solidali e socialmente utili attraverso l'attuazione esclusiva o principale di attività di interesse generale.

In particolare svolge, conformemente alle normative specifiche, attività di interesse generale in ambito socio-sanitario, attività culturali con finalità educative, alloggi sociali e altre attività di carattere residenziale temporaneo per rispondere a bisogni sociali, sanitari, culturali, educativi o lavorativi, nonché attività benefiche a sostegno di persone svantaggiate o altre attività di interesse generale secondo l'art. 5 del D.L. 117/2017.

L'Associazione si impegna attivamente nei settori dell'assistenza sociale e socio-sanitaria.

In particolare, l'Associazione mira alla prevenzione, assistenza, riabilitazione e reintegrazione di individui in difficoltà a causa della dipendenza da sostanze legali o illegali, compresi quelli con disturbi psichiatrici, nonché persone affette da ludopatia o altre dipendenze.

Statuto, art. 2 approvato il 27 maggio 2019, in vigore dal D.Lgs. 117/2017. Per maggiori informazioni, visitare la sezione documenti sul sito di Cascina Verde.





# AREE DI INTERVENTO

<b>Area di Intervento</b>	<b>Descrizione dell'Attività</b>
<b>Prevenzione e riabilitazione per persone affette da dipendenze patologiche</b>	<p>Nel contesto della prevenzione, Cascina Verde propone interventi nelle scuole e nelle istituzioni rivolti agli adolescenti e ai giovani. Questi interventi vengono programmati e inseriti all'interno delle realtà di riferimento, al fine di costruire percorsi coerenti con le singole necessità. La riabilitazione secondo Cascina Verde passa dalla consapevolezza che il percorso fatto insieme è solo una parte del percorso di cura del paziente, per cui è necessario un lavoro sinergico con i servizi inviati e con la famiglia.</p> <p>Nelle comunità, gli interventi sono veicolati da un progetto multidisciplinare che integra la relazione pedagogica con gli interventi terapeutici ed ergoterapici, oltre a numerose attività per incrementare l'autostima individuale. Il tutto viene proposto da personale in formazione continua per garantire interventi professionali e di elevata qualità.</p>
<b>Servizi sanitari specialistici ambulatoriali</b>	<p>Il Centro Specialistico Agnesi, situato a Milano, opera in sinergia con le strutture di Cascina Verde. Qui, professionisti esperti offrono interventi pedagogici, psicologici e psichiatrici per le diverse fasi del percorso di cura.</p> <p>In particolare nel Centro si opera un'accoglienza professionale del bisogno grazie al filtro di una terapeuta esperta e alla creazione di gruppi propedeutici per l'ingresso in struttura.</p> <p>Inoltre, vengono effettuate sedute di terapia familiare e, successivamente all'uscita dalle comunità, possono essere previsti interventi di sostegno psicologico o psichiatrico</p>





<b>Area di Intervento</b>	<b>Descrizione dell'Attività</b>
<b>Appartamenti di reinserimento</b>	<p>Gli appartamenti di reinserimento accolgono donne e uomini maggiorenni che hanno avuto pregressi problemi legati all'uso di sostanze e che sono in carico a un servizio territoriale per le dipendenze. Ogni appartamento offre un'esperienza specifica, studiata per rispondere alle diverse esigenze di reinserimento. Questo approccio mira a supportare le persone nel loro percorso di recupero e reintegrazione nella società.</p>
<b>Supporto psicologico</b>	<p>Per poter elaborare le problematiche connesse all'uso di sostanze, dopo un'attenta valutazione del bisogno specifico di ognuno, viene proposto al paziente un supporto psicologico o un trattamento psicoterapeutico che può essere individuale, di gruppo e/o familiare. Diversi specialisti incontrano il paziente concordando obiettivi, strumenti, periodicità e modalità degli incontri, inserendo l'intervento all'interno del progetto multidisciplinare.</p>
<b>Supporto psichiatrico</b>	<p>Il psichiatra è un membro fondamentale dell'équipe di professionisti che lavorano presso Cascina Verde. La sua presenza è costante nelle riunioni e contribuisce alle decisioni, poiché è un organo interno al sistema di cura. Ad ognuno dei pazienti viene formulata una diagnosi psichiatrica con una logica positiva di verifica delle risorse residue e delle potenzialità. L'eventuale esperienza con i farmaci è un aspetto particolarmente delicato. Pertanto, è essenziale fornire un accompagnamento relazionale durante il trattamento farmacologico. Questo supporto diventa un elemento discriminante per il buon esito del percorso terapeutico.</p>



Area di Intervento	Descrizione dell'Attività
<b>Supporto educativo</b>	<p>L'educatore per il paziente è un riferimento centrale, con lui sperimenta una modalità relazionale, condivide un pensiero sul presente e sul futuro, sperimenta la possibilità di fidarsi e affidarsi, vive esperienze e quotidianità. Il trattamento educativo viene proposto nella consapevolezza della sofferenza e della struttura psichica del paziente e gli permette di sperimentare un sistema di piacere alternativo a quello disfunzionale della dipendenza.</p>
<b>Progetti</b>	<p>Cascina Verde, nell'ambito dei suoi percorsi terapeutici e riabilitativi, attiva diversi progetti specifici. Tra questi, l'arteterapia e la terapia di gruppo sono parti essenziali del percorso. Queste attività sono condotte da terapeuti esperti che partecipano direttamente all'équipe e al progetto multidisciplinare.</p> <p>Inoltre, sono attivi vari gruppi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Motivazionale: per stimolare la motivazione e l'impegno dei partecipanti.</li><li>• Donne: per affrontare tematiche specifiche legate al genere.</li><li>• Laboratori creativi: per esprimere la creatività attraverso diverse forme artistiche.</li><li>• Riattivazione fisica: per promuovere il benessere fisico e la salute.</li><li>• Benessere: per lavorare su aspetti emotivi e psicologici.</li><li>• Culturali: per arricchire la conoscenza e l'apertura mentale.</li><li>• Gruppi ludico ricreativi: per favorire l'interazione sociale e il divertimento.</li></ul> <p>Prosegue inoltre il progetto sportivo avviato nel 2022, guidato da un professionista laureato in Scienza, Tecnica e Didattica dello Sport. Questo progetto offre sia sport di squadra come calcio, pallavolo, pallamano e mini rugby, sia programmi personalizzati di riattivazione fisica individuale. Le attività sportive sono integrate nei progetti terapeutici dei singoli partecipanti.</p>



BILANCIO SOCIALE 2023

## CENTRO AGNESI

Il Centro è nato per migliorare il benessere fisico e mentale delle persone svantaggiate e nell'ultimo anno si è aperto ad offrire supporto psicologico anche a soggetti che non rientrano nella definizione di soggetto svantaggiato di cui all'art.10 comma 2 D.Lgs. 460/1997 ma che comunque costituiscono una platea di soggetti di età compresa tra i 14 e i 30 anni particolarmente sensibile alle tematiche trattate dall'associazione, anche in un ottica di prevenzione.

Il Centro rispondere alla crescente necessità delle nuove generazioni di accedere a servizi dedicati al benessere individuale, supportando i giovani nel loro percorso di crescita e nella costruzione della propria identità. I servizi sono indirizzati agli adolescenti e ai giovani adulti, compresi tra i 14 e i 30 anni, che hanno bisogno di assistenza in varie situazioni difficili legate al percorso scolastico, ai conflitti familiari, alle inibizioni sociali, alle crisi d'ansia, alle problematiche sessuali, alle reazioni depressive, alle delusioni amorose e alle sfide evolutive in generale.

I genitori dei minori sono coinvolti fin da subito in un processo di consulenza per sostenere il loro ruolo genitoriale e comprendere le difficoltà evolutive che il figlio sta affrontando. Per i figli maggiorenni, viene valutata e concordata con il paziente la decisione di coinvolgere o meno i genitori.

Il Centro dispone di un team professionale dedicato che tiene conto delle esigenze specifiche di adulti e ragazzi. L'obiettivo è creare un ambiente accogliente e stimolante dove anche le persone over 30 possano trovare il supporto necessario per migliorare il loro benessere fisico e mentale.



# COLLEGAMENTO CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE



FONDAZIONE







# ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea rappresenta il massimo organismo decisionale all'interno dell'Associazione. È composta da tutti i soci e svolge un ruolo fondamentale nel delineare la visione, la missione e gli orientamenti strategici dell'Associazione stessa.

Tra le sue responsabilità, l'Assemblea:

- Elege il Consiglio di Amministrazione, indicando il Presidente e il Collegio Sindacale.
- Sceglie la Società incaricata della revisione legale della contabilità e della certificazione del bilancio.
- Approva il bilancio d'esercizio e i regolamenti di gestione interni.

Nel corso degli anni, l'Assemblea si è riunita per prendere decisioni importanti riguardanti l'Associazione.

Di seguito l'elenco delle assemblee tenute nel 2023 e nei due anni precedenti, con indicazione della percentuale di partecipazione sia diretta che tramite deleghe.



Anno	Data	Tasso di partecipazione	% deleghe
2021	13/07/2021	80%	20%
2022	15/05/2022	60%	40%
2023	29/05/2023	43%	37%

## SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

Il Consiglio di Amministrazione, il Collegio dei Revisori, l'Organismo di Vigilanza e la Direzione Generale sono gli organi che dirigono e coordinano le diverse aree operative all'interno dell'Associazione. In particolare, il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di garantire che l'Organizzazione operi in coerenza con la sua missione e i suoi valori.



<b>Nome Cognome</b>	<b>Carica</b>
<b>Filippo Bettini</b>	Presidente
<b>Paolo Garavelli</b>	Vicepresidente esecutivo
<b>Elisabetta Riva</b>	Vicepresidente
<b>Ilaria Iacovangelo</b>	Segretario
<b>Germanio Spreafico</b>	Tesoriere
<b>Claudia Povoleri</b>	Direttore Generale
<b>Carlo Mariani</b>	Direttore Tecnico
<b>Francesca Farina</b>	Direttore Scientifico
<b>Cosimo Renato Saponaro</b>	Organismo di vigilanza







## BILANCIO SOCIALE 2023

Organi Sociali	Riunioni svolte	Tasso di Partecipazione	Ore svolte	Argomentazioni
<b>Assemblea dei soci</b>	1	80%	2	<ul style="list-style-type: none"><li>• Approvazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale</li><li>• Nomina consiglieri, collegio revisori e organo di controllo</li></ul>
<b>Consiglio di Amministrazione</b>	4	90%	4.30	<ul style="list-style-type: none"><li>• Approvazioni progetti di bilancio</li><li>• Aggiornamento elenchi volontari</li><li>• Dimissioni ODV e organo di controllo</li><li>• Nomine componenti presidenza</li><li>• Varie</li></ul>



# CONSIGLIO DIRETTIVO

Presidente, Vicepresidente esecutivo, Vicepresidente, tesoriere e i membri del Consiglio Direttivo svolgono la propria attività gratuitamente.

Nome Cognome	Carica	Rinnovo
<b>Filippo Bettini</b>	Presidente	07/06/2023
<b>Paolo Garavelli</b>	Vicepresidente esecutivo	07/06/2023
<b>Claudio Sala</b>	Consigliere	29/05/2023
<b>Pietro Jacini</b>	Consigliere	29/05/2023
<b>Elisabetta Riva</b>	Vicepresidente	07/06/2023

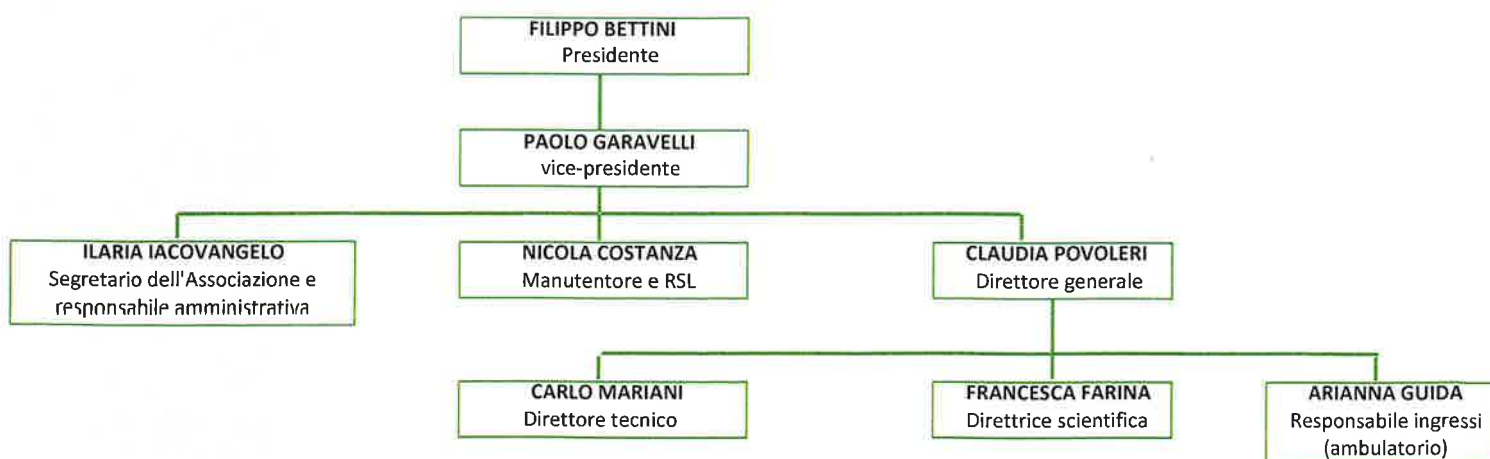




## BILANCIO SOCIALE 2023

Nome Cognome	Carica	Rinnovo
<b>Germanio Spreafico</b>	Consigliere Tesoriere	07/06/2023
<b>Stefania Stucchi</b>	Consigliere	29/05/2023
<b>Franco Strada</b>	Consigliere	29/05/2023
<b>Giuseppe Corradi dell'Acqua</b>	Consigliere	29/05/2023
<b>Cosimo Renato Saponaro</b>	Organismo di vigilanza	07/06/2023
<b>Ilaria Iacovangelo</b>	Segretario	07/06/2023

# ORGANIGRAMMA





# STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Nel 2023, l'Organigramma dell'Associazione è stato consolidato e prevede diverse unità d'offerta:

- ✓ **Unità d'offerta Residenziale Milano**
  - A questa unità fa riferimento la Comunità di Via Olgettina (MI) e due appartamenti.
  - Si occupa di fornire servizi residenziali.
  - Si rivolge a un'utenza molto giovane con un'età media di 24 anni.
  - Dei due appartamenti, uno è accreditato come bassa intensità assistenziale e l'altro come housing sociale.
  
- ✓ **Unità d'offerta Residenziale Azzate:**
  - a questa unità è collegata la comunità di Via Cavour 10 ad Azzate e l'appartamento di Gallarate.
  - Anch'essa offre servizi residenziali.
  - Si rivolge a un'utenza adulta mista con un'età media di 43 anni.
  - Su 21 posti disponibili, 17 sono ad Azzate e 4 a Gallarate.
  - Sui 17 posti di Azzate, 7 sono in Doppia Diagnosi.
  
- ✓ **Unità d'offerta Servizi Territoriali:**
  - Questa unità comprende il centro filtro, la terapia familiare e la prevenzione nelle scuole.
  - Si trova in Via G. Agnesi 19 a Milano.
  - Accoglie le richieste dal territorio per valutazione e invio nelle comunità di Cascina Verde.
  - Fornisce interventi di prevenzione nelle scuole e supporto terapeutico alle famiglie di tossicodipendenti.
  - Dal 2023 è stato aperto il Centro di psicoterapia Agnesi rivolto a giovani dai 14 ai 30 anni.





## STAKEHOLDER

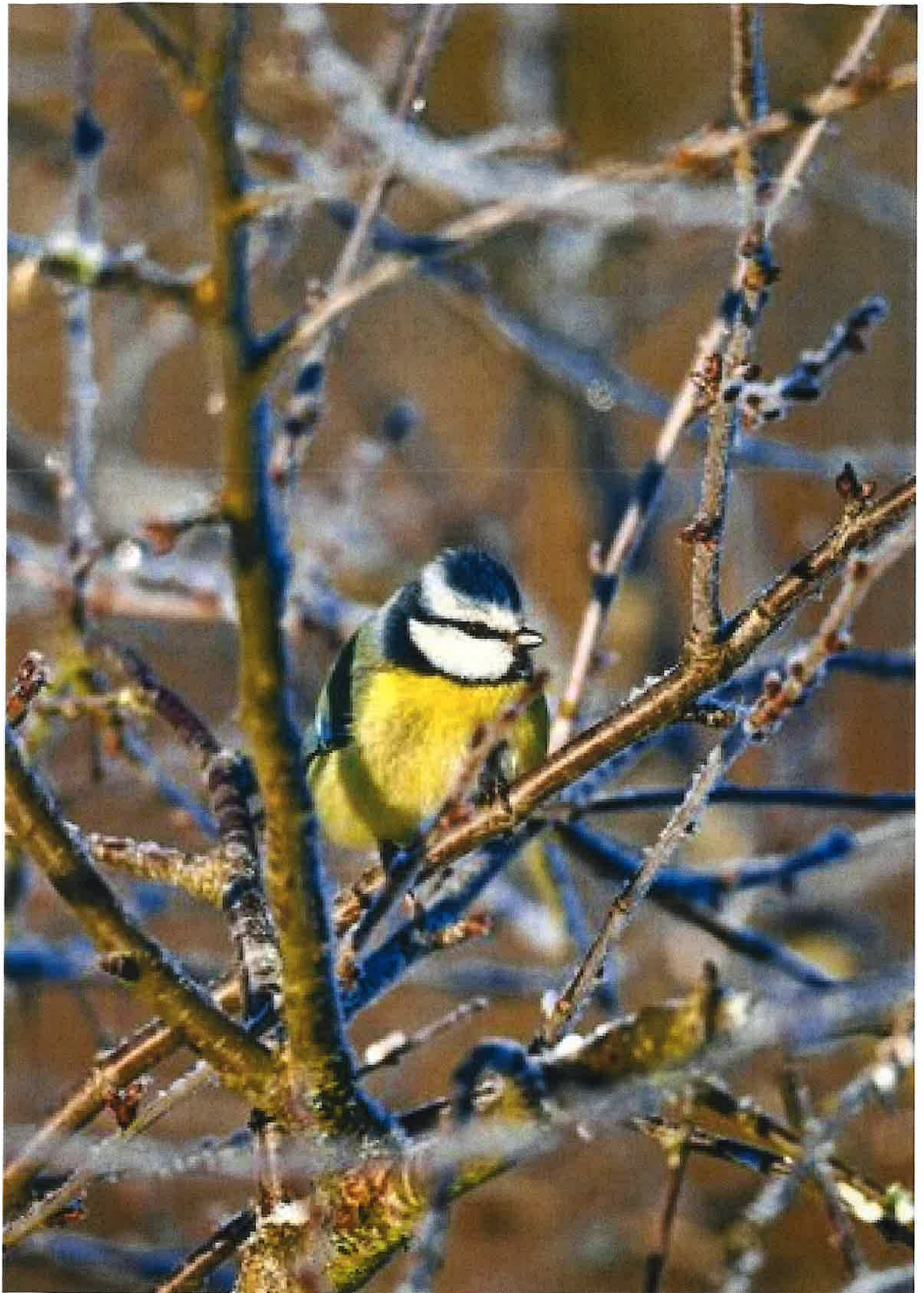
Cascina Verde ha costruito e intrattiene proficue relazioni con numerosi enti e realtà del territorio che favoriscono uno scambio e una conoscenza sempre attuale dei bisogni e delle esigenze della comunità e la definizione di obiettivi, condivisi in una logica di corresponsabilità.

<b>Stakeholder Interni</b>	<b>Modalità di Coinvolgimento</b>
<b>Soci</b>	Assemblea dei Soci, con cadenza almeno annuale. Newsletter e messaggi informativi sulle attività della Onlus.
<b>Organi Direttivi</b>	Riunioni di Consiglio di Amministrazione a cadenza periodica (almeno trimestrale)
<b>Personale</b>	Riunioni periodiche di Direzione e di Funzione. Procedure e norme operative. Attività formativa.
<b>Volontari</b>	Attività a progetto, iniziative di raccolta fondi. Rendicontazione periodica sull'andamento delle attività.



<b>Stakeholder Esterni</b>	<b>Modalità di Coinvolgimento</b>
<b>Destinatari di attività e servizi, loro famiglie</b>	Programmi assistenziali e terapeutici; colloqui con le famiglie.
<b>Pubblica Amministrazione</b>	Condivisione dei piani di attività assistenziali e terapeutici.
<b>Partner</b>	Progetti di collaborazione nell'erogazione dei servizi assistenziali.
<b>Finanziatori</b>	Iniziative di raccolta fondi; progetti ad hoc; informativa su attività e risultati.
<b>Media</b>	Sito web e canali social.
<b>Comunità</b>	Attività a progetto, newsletter e messaggi informativi.







# RISORSE UMANE - COMPOSIZIONE

Nel 2023, la politica di gestione delle risorse umane ha posto un'enfasi sulla maggior professionalizzazione del personale.

Ecco alcuni punti chiave riguardanti le nuove assunzioni:



## Figure Educative:

- Le nuove assunzioni per le figure educative richiedono obbligatoriamente il titolo di laurea di educatore professionale. Questo indica impegno per garantire che il personale abbia una formazione specifica nel campo dell'educazione.



## Area Tecnica Operativa:

- Le nuove assunzioni per l'area tecnica operativa sono tutte laureate in psicologia o laureande in educatore professionale. Questo suggerisce un focus sulla competenza tecnica e sulla comprensione delle dinamiche psicologiche.



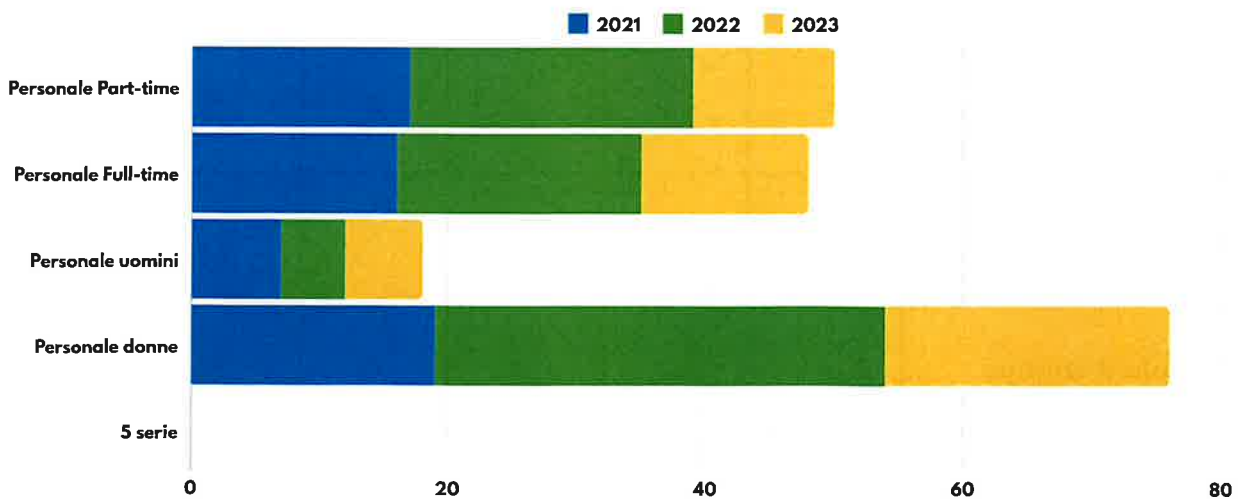
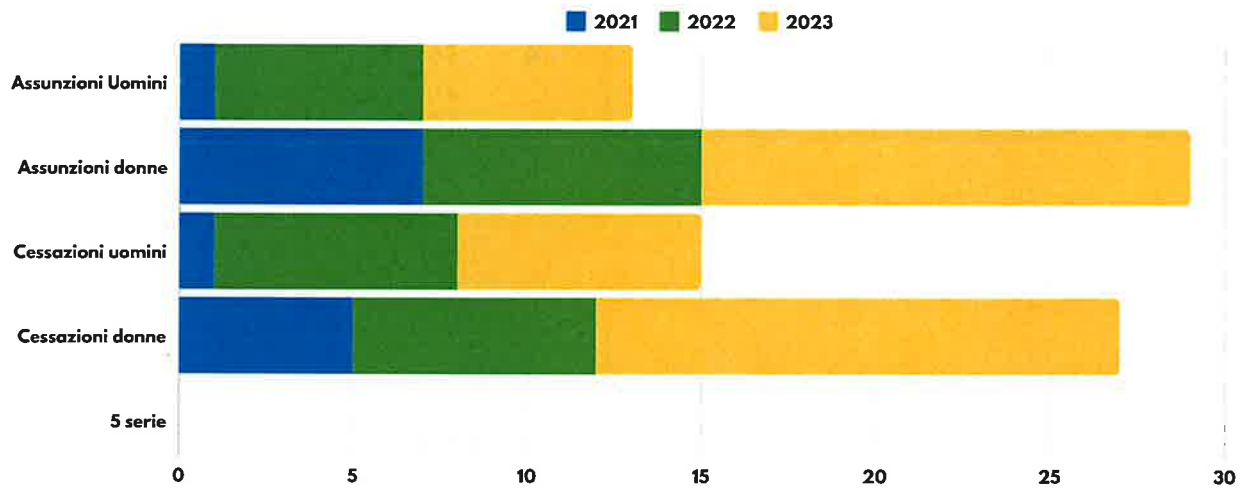
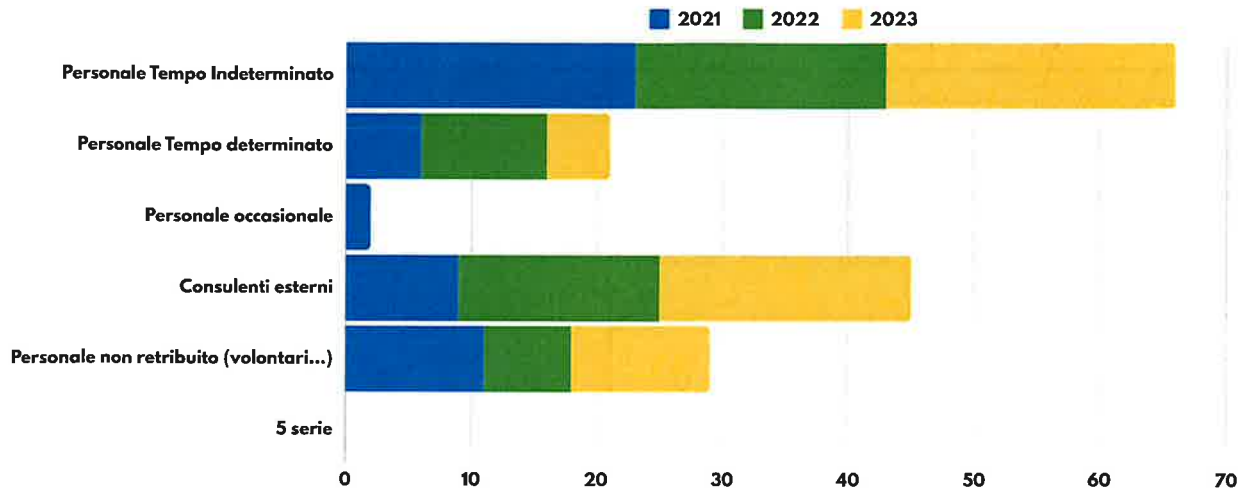
## Suddivisione delle Responsabilità:

- La suddivisione in aree dello staff della comunità ha permesso una migliore ripartizione dei compiti e delle mansioni. Questo significa che le responsabilità vengono assegnate in base alle competenze specifiche di ciascun membro dello staff.





## BILANCIO SOCIALE 2023





## BILANCIO SOCIALE 2023

<b><u>Inquadramento</u></b>	<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>2023</b>	
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>Dirigenti</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Quadri</b>	2	0	2	0	1	3
<b>Impegnati - Educatori - Assistenti educatori etc</b>	3	23	4	25	5	19

<b><u>Titolo di studio</u></b>	<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>2023</b>	
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>Laurea</b>	6	16	6	21	5	21
<b>Diploma superiore</b>	1	3	0	4	1	1
<b>Scuola d'obbligo</b>	0	3	0	0	0	0



## BILANCIO SOCIALE 2023

<u>Età</u>	2021		2022		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
<30 anni	3	10	3	15	2	14
30 - 50 anni	3	9	2	5	2	5
>50 anni	3	4	1	5	2	3

<u>Anzianità lavorativa</u>	2021		2022		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
<3 anni	1	10	3	15	4	14
3 - 10 anni	2	8	1	6	1	5
>10 anni	3	5	1	5	1	3



# REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti è il CCNL UNEBA per il personale dipendente dei settori socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo.

Benefit previsti per i dipendenti: Ticket Compliments.

Non sono previsti compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, nonché per gli associati.

Inoltre, nessun rimborso è previsto per i volontari.

<b>Retribuzione lorda</b>	<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>2023</b>	
	<b>N°</b>	<b>€</b>	<b>N°</b>	<b>€</b>	<b>N°</b>	<b>€</b>
<b>Quadri</b>	3	105.283	1	111.176	6	130.764
<b>Full Time</b>	16	330.400	17	415.491	19	266.858
<b>Part Time</b>	17	155.061	13	131.435	22	284.860
<b>Totale</b>		<b>590.745</b>		<b>658.102</b>	<b>47</b>	<b>682.482</b>



# VOLONTARI

Come per molte altre esperienze di cura che prevedono una forte mobilitazione di risorse e di energia, per Cascina Verde i volontari sono una risorsa preziosa per Cascina Verde e contribuiscono in modo significativo alla qualità del trattamento.

Il volontario crede nell'utilità e nel senso di quello che sta facendo e già solo per questo risulta essere una risorsa fondamentale nell'equilibrio di una struttura complessa come quella di Cascina Verde.

I volontari possono avere motivazioni, ruoli ed obiettivi molto diversi in comunità, è necessario conoscerli e sostenerli, prendendosene cura come degli altri attori del sistema.

E' stato recentemente attivato un gruppo di condivisione e sostegno dei volontari condotto da uno psicologo proprio con l'obiettivo di sostenerne il ruolo e il significato nel percorso di cura.

	2021	2022	2023
<b>numero volontari</b>	11	8	11



# FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

L'Associazione Cascina Verde nel corso del 2023 ha organizzato attività formativa strutturata con la finalità di rispondere alle diverse esigenze emerse dallo staff.

L'attuale esperienza di lavoro ha evidenziato la necessità di approfondire le caratteristiche delle attività multidisciplinari all'interno di una struttura residenziale per tossicodipendenti con problematiche psichiatriche. E' di fondamentale importanza approfondire la conoscenza delle diverse professionalità coinvolte per ottimizzare l'efficacia degli interventi.

Gli obiettivi formativi raggiunti:

- sviluppare una riflessione critica e costruttiva sulle modalità operative attualmente in uso con condivisione delle buone prassi.
- acquisire nuove conoscenze circa le caratteristiche ed i ruoli delle professionalità coinvolte con valorizzazione delle competenze specifiche.





## BILANCIO SOCIALE 2023

<b>Titolo Corso</b>	<b>Docente</b>	<b>Numero dipendenti</b>
<b>PRIMO SOCCORSO</b>	Dot. Sogliani	14
<b>SICUREZZA SUL LAVORO</b>	De Marco Fabrizio	16
<b>CORSO ANTINCENDIO</b>	Garattoni Paolo	8
<b>GESTIONE DEL GRUPPO DI LAVORO IN EQUIPE MULTIDISCIPLINARI</b>	Apertamente SRL	3
<b>LA RECOVERY STAR A SUPPORTO DEL CAMBIAMENTO NELLA CURA DELLE TOSSICODIPENDENZE</b>	Farina Francesca	11
<b>GRUPPO EDUCATIVO PER LA PROMOZIONE DEL CAMBIAMENTO</b>	Citterio Pier Carlo	13
<b>LA PROGETTAZIONE EDUCATIVA</b>	Donati Daniele	14
<b>SOFTWARE GEDI E LA CARTELLA CLINICA DIGITALE</b>	Ciditech	3
<b>UTILIZZO ON THE JOB DI EXCEL</b>	Privato Francesco	3
<b>IL PROFILO DEL PAZIENTE GIOVANE ADULTO</b>	Povoleri Claudia	6
<b>IL PROFILO DEL PAZIENTE PSICHIATICO</b>	Zanoni Silvia	14
<b>PREPOSTI SICUREZZA</b>	Garattoni Paolo	4

GOALS





# OBIETTIVI, ATTIVITA' E RISULTATI 2023

Per ciascuna struttura vengono qui rendicontate gli obiettivi e le principali attività svolte.

## Comunità di Milano:

ha continuato a concentrare le proprie risorse nella gestione dei pazienti giovani incontrando numerose difficoltà nella gestione di un gruppo omogeneo di giovanissimi. A fronte di difficoltà nella gestione di dinamiche molto esplosive e regressive del gruppo così giovane che hanno reso non sostenibile l'avvicinarsi continuo di pazienti a fine 2023 si è deciso di invertire la rotta e invece che ridurre ulteriormente la fascia d'età aumentarla fino ai 35 anni.

Durante quest'anno sono stati avviati molti progetti di risocializzazione e sperimentazione verso l'esterno che hanno permesso di portare lo staff multidisciplinare a modificare il progetto educativo classico focalizzando maggiormente l'attenzione sulla fase di sperimentazione.

Il proficuo lavoro dello staff ha permesso di passare da un metodo di lavoro interdisciplinare a uno multidisciplinare dove clinica e pedagogia lavorano in continuo confronto nella co-costruzione di ogni singolo progetto individuale.





**Obiettivi:**

- Realizzazione di un modulo della fase sperimentazione
- Maggior apertura verso l'esterno
- Condivisione e compartecipazione del paziente a tutte le fasi di discussione del caso.

Comunità di Azzate:

ha affrontato momenti molto difficili per avvicendamento del personale ed episodi di gestione di situazioni dolorose e angoscianti, Proseguono con successo il gruppo Pilates e di Clownterapia con l'associazione "I colori del Sorriso"

Appartamento di Vimodrone:

riformula l'offerta sul reinserimento proponendo alternative alle proposte di reinserimento del territorio sviluppando così ulteriormente il modulo di sperimentazione.

L'appartamento si è mantenuto a regime per tutto l'anno .

Sono stati migliorati i rapporti con i Comuni di appartenenza dei pazienti e dei servizi inviati.

Appartamento Gallarate:

ha permesso di rafforzare il lavoro di rete con i servizi e sviluppato i rapporti con i Comuni di appartenenza dei pazienti e dei servizi inviati. Rinforzata

la collaborazione con il sistema Penitenziario e i servizi sociali atti alla gestione delle misure alternative al carcere.



Ambulatorio:

è stata avviata la collaborazione con alcuni servizi per l'avvio del progetto giovane implementando la comunicazione e il lavoro di rete. Sono stati avviati i gruppi propedeutici all'ingresso della comunità dedicati ai giovani.

Centro Agnesi:

Durante il 2023 ha preso avvio il Centro Agnesi rivolto ad adolescenti e giovani adulti.

Il centro può contare su 4 terapeuti e 1 counselor di mindfulness.

A fine anno i pazienti in carico erano 15.

L'obiettivo è di incrementare l'offerta e la sponsorizzazione del centro in modo da poter raggiungere un maggior numero di giovani in difficoltà proponendo anche progetti di prevenzione nelle scuole.

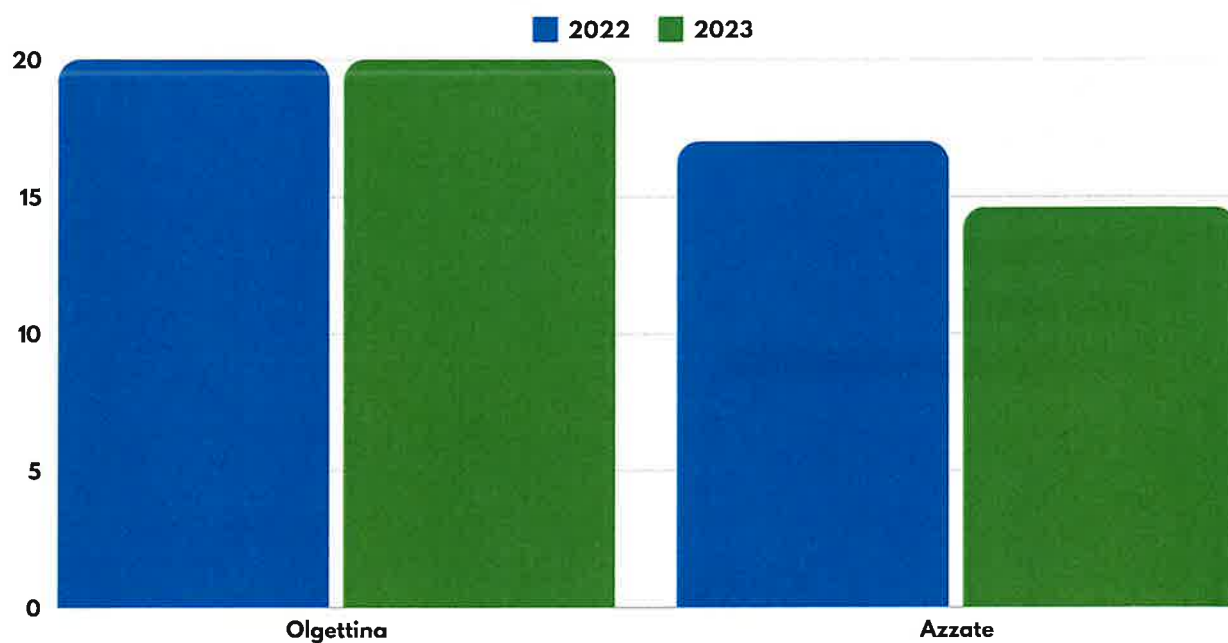






# UTENZA

## Media numero utenti



### AZZATE 2023

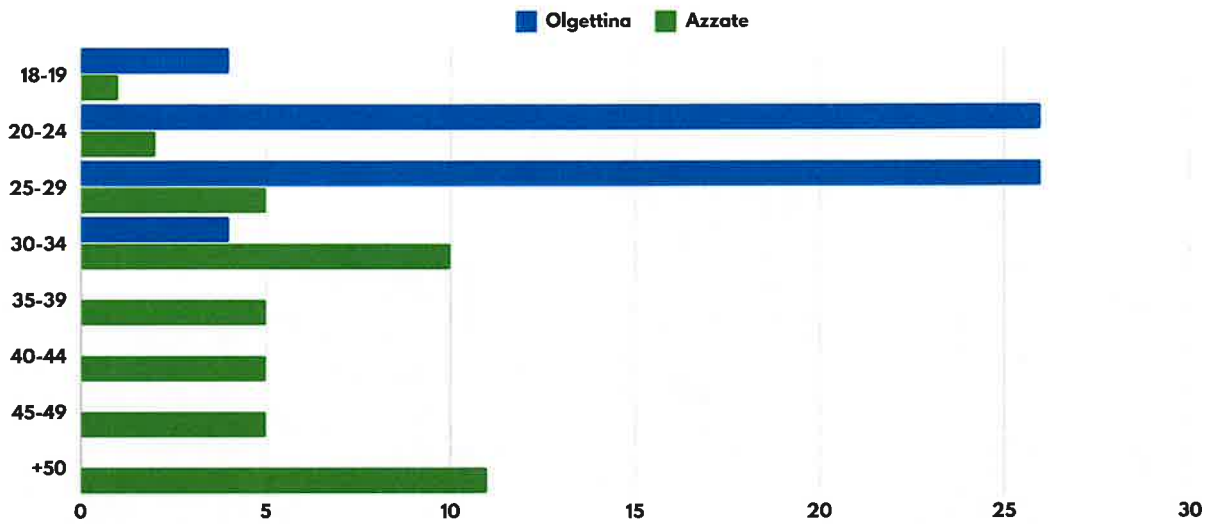
- Nuovi utenti 2023 26
- Utenti già in carico 16

### OLGETTINA 2023

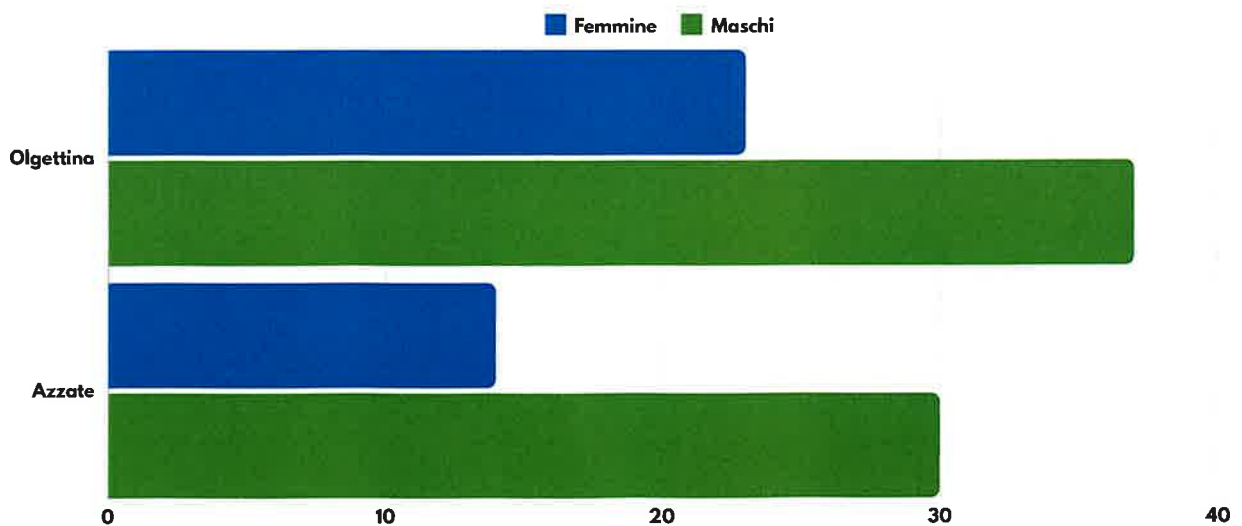
- Nuovi utenti 2023 41
- Utenti già in carico 18



## Fasce età utenti

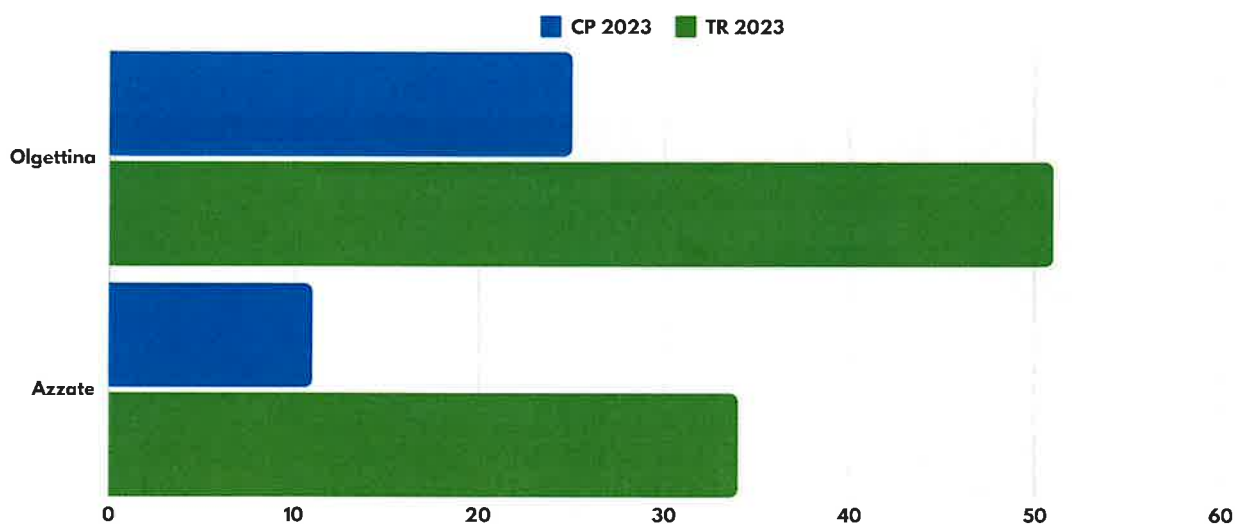


## Sesso





## Utenti in comorbidità - Utenti in terapeutico



### AF - Affidamento in Prova

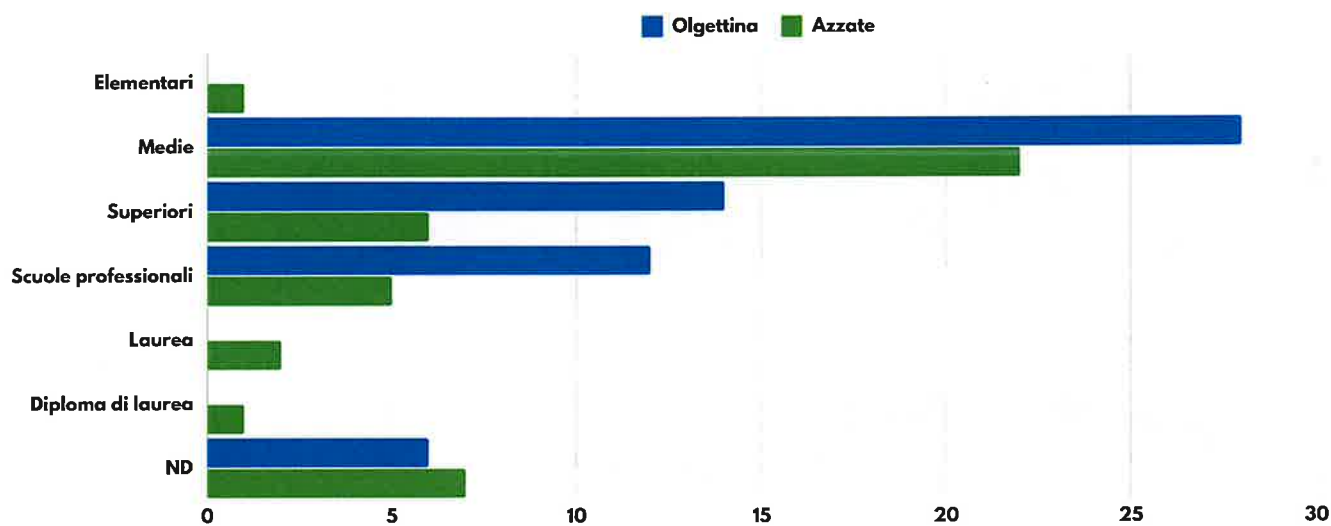
Olgettina: 2 utenti  
Azzate: 0 utenti

### Totale posti letto utenti 2023

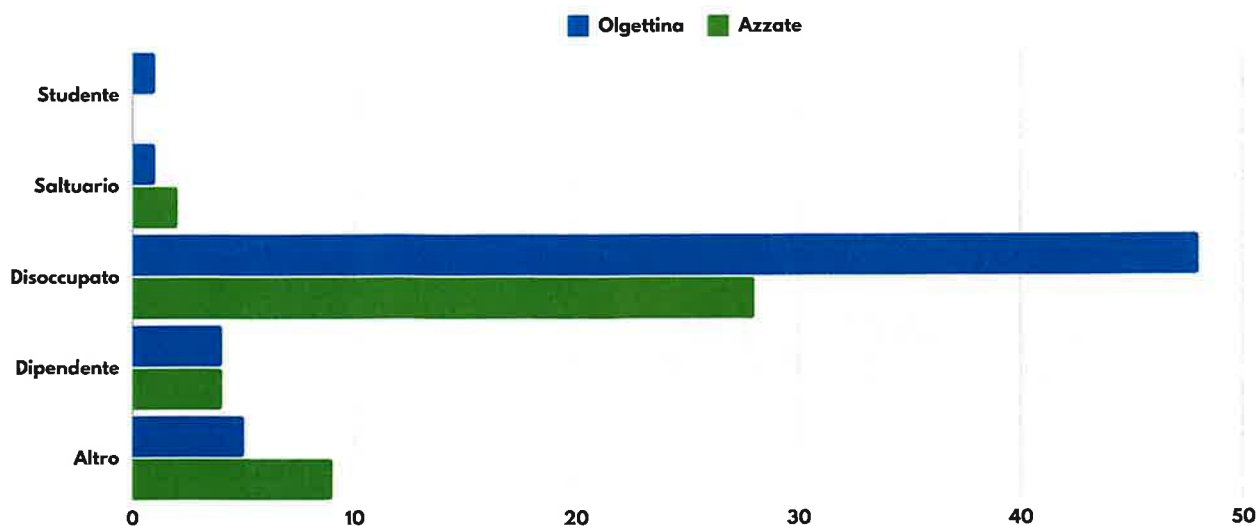
Olgettina: 10 CP / 20 TR  
Azzate: 7 CP / 10 TR + 4 TR  
(Gallarate)



## Scolarità



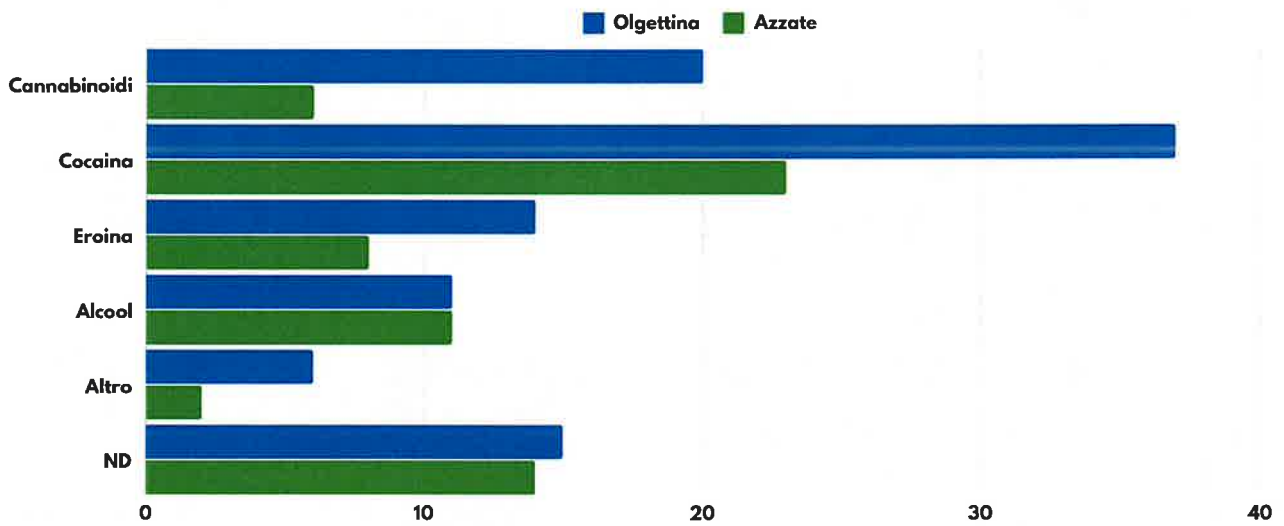
## Occupazione







## Sostanze di abuso primaria





4901.701	1.01439	4972.23647
4901.62186233	0.001	4.90162186
4901.62186233	0.00306021	14.9999922
4901.62186233	0.04599855	225.467498
4901.6817	0.99459	4875.16360
4901.62186233	0.00361509	17.7198041
4901.62186233	0.00276559	13.557293
4901.62186233	0.0027471	12.557293
4901.62186233	0.0155996	78.459917
4901.62186233	0.0384548	188.499988



# SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

## Bilancio: stato patrimoniale

Attivo	2023 (€)	Passivo	2023 (€)
A) quote associative o apporti ancora dovuti	1.900	A) patrimonio netto	-
B) immobilizzazioni	-	I - fondo di dotazione dell'ente	72.407
I - immobilizzazioni immateriali:	213.032	II - patrimonio vincolato	5.990
II - immobilizzazioni materiali:	338.268	III - patrimonio libero	641.441
III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo	57.625	IV - avanzo/disavanzo d'esercizio	(90.140)
<b>Totale immobilizzazioni</b>	<b>608.925</b>	<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>629.698</b>



## Bilancio: stato patrimoniale

Attivo	2023 (€)	Passivo	2023 (€)
C) attivo circolante:	-	B) fondi per rischi e oneri	-
I - rimanenze	404	C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	205.650
II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	171.127	D) debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	284.969
III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	100.235	E) ratei e risconti passivi	11.812
IV - disponibilità liquide	232.456		-
Totale attivo circolante	504.222		-
D) ratei e risconti attivi	17.082		
<b>Totale Attivo</b>	<b>1.132.129</b>	<b>Totale Passivo</b>	<b>1.132.129</b>



## Bilancio: rendiconto gestionale

Proventi e Ricavi (in €)	2022 (€)	2023 (€)
Ricavi e proventi da attività di interesse generale	1.653.229	1.435.679
Ricavi e proventi da raccolta fondi	185.799	283.068
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	44.364	25.172
Ricavi e proventi da attività diverse	10.458	18.831
Proventi da supporto generale	512	512
<b>Totale proventi e ricavi</b>	<b>1.894.362</b>	<b>1.763.262</b>
Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	63.073	(90.140)

Attività tipiche	2022 (€)	2023 (€)
Da contributi su progetti	93.901	0
Da contratti con enti pubblici	1.419.225	1.286.332
Da soci ed associati	1.150	1.050
Da ricavi per prestazioni	111.497	109.648

**(90.140)****Risultato d'esercizio 2023**

L'Associazione Cascina Verde Spes Onlus ha realizzato nel corso dell'anno 2023 una raccolta pubblica di fondi denominata "AAA Spogliatoio Cercasi" finalizzata a raccogliere fondi per la costruzione di uno spogliatoio per il nuovo campo di calcio la cui realizzazione è stata rinviata al corrente anno ed il cui ricavato, pari a euro 5.990, è stato riportato nell'ambito delle riserve vincolate destinate da terzi.

L'importo complessivo delle risorse così raccolte ammonta a:

- € 291.037 nel 2023 (comprensivo del 5 per mille per euro 7.969).
- € 195.909 nel 2022 (comprensivo del 5 per mille per euro 10.110).
- € 113.196 nel 2021 (comprensivo del 5 per mille per euro 10.313).
- € 51.323 nel 2020 (comprensivo del 5 per mille per euro 17.458).

Gli importi di cui sopra sono stati riportati nei bilanci dell'Ente, pubblicati sul sito internet dello stesso.

Oneri in (€)	2022 (€)	2023 (€)
Oneri da attività tipiche	1.578.555	1.555.757
Oneri promozionali e di raccolta fondi	1.551	269
Oneri da attività accessorie	39.331	12.994
Oneri finanziari e patrimoniali	20.776	1.247
Oneri di supporto generale	190.698	282.921
<b>Totale oneri e costi</b>	<b>1.830.911</b>	<b>1.853.188</b>



## BILANCIO SOCIALE 2023

Oneri da attività tipiche	2022 (€)	2023 (€)
Acquisti	131.312	163.065
Servizi	460.409	466.338
Godimenti beni di terzi	29.722	29.220
Personale	840.069	817.709
Ammortamenti e svalutazioni	50.103	56.890
Oneri diversi di gestione	66.940	73.467

Il rendiconto gestionale dell'associazione Cascina Verde Spes Onlus evidenzia la forte dipendenza dell'attività svolta dalle rette riconosciute dalle ATS territoriali, rispetto alle quali l'Ente opera in quanto ente accreditato sulla base di convenzioni che vincolano lo stesso in termini di strutture adeguate, personale qualificato in termini qualitativi e quantitativi e procedure operative. Tutto questo si traduce in oneri della gestione significativi che, tenuto conto anche degli oneri di supporto generale (area amministrativa dell'Ente, compresa la consulenza fiscale e la consulenza sul lavoro) determina una non completa copertura degli oneri da parte dei proventi da attività tipiche.

Nell'anno 2023 tale situazione si è accentuata a causa della giovane età degli ospiti e della complessità delle patologie a doppia diagnosi trattate che ha comportato, soprattutto nella comunità di Milano, via Olgettina, da un lato un più significativo tasso di abbandono e di conseguenza un aumento della "vacancy" e dall'altro un sovraccarico di ore significativo da parte degli educatori.



Il bilancio 2023 presenta pertanto un risultato economico negativo anche a seguito del venir meno dei proventi straordinari che hanno caratterizzato il bilancio 2022 in virtù dell'alienazione di un immobile posseduto nel Comune di Vimodrone divenuto non più funzionale alle attività dell'Ente e ciò nonostante il positivo andamento dei proventi da raccolta fondi ottenuti senza aver svolto nessuna attività specifica in tale ambito.

Le attività accessorie, serra e attività di supporto psicologico presso la sede di via Agnesi n. 19 a Milano in favore di una fascia di utenza particolarmente sensibile alle tematiche trattate dall'associazione, anche in un'ottica di prevenzione, estesa anche a soggetti non svantaggiati, avviata nel 2023, costituiscono una modalità per completare il percorso di recupero, prevenzione e reinserimento degli utenti delle comunità da cui nell'anno 2023 sono stati ottenuti, a differenza dell'anno precedente, piccoli margini positivi sul conto economico che peraltro non costituiscono l'obiettivo principale di tali attività.

Per quel che riguarda l'aspetto patrimoniale l'associazione presenta una struttura estremamente solida per effetto delle riserve accumulate in passato che consente una gestione lineare delle attività pur nel contesto sfidante attuale.





Your doctor has prescribed this medicine. This medicine can be used for the following conditions:

- Pre-filled syringe medication
- Alcohol swabs
- Sharps container

**STEPS:**

1. Wash your hands well with soap and water for at least 20 seconds.
2. Choose the site of injection.
  - Abdomen: DO NOT use the area around the navel.
  - Thighs: Use the outer side of the thigh.
  - Arms: Use the back of the upper arm.
  - Buttocks: Use the outer side of the buttock.
3. Now you are ready to inject. Use the pre-filled syringe to inject the medicine into the site you have chosen.
4. Pull the cap off the needle. Allow it to dry.
5. With one hand, grasp the syringe and hold it steady.
6. With the other hand, hold the skin taut at the injection angle. Then insert the needle into the skin at the injection angle.
7. Push slowly down on the plunger until the medicine is injected.
8. Withdraw the needle slowly. Apply pressure to the injection site for 2-3 minutes to prevent bruising or bleeding.
9. DO NOT recap your needle. Dispose of the needle in a sharps container. You can obtain one if you do not have one.

Medicine Guide No. 1





# MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Il Collegio dei Revisori ha svolto per l'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale predisposto dalla "Associazione Cascina Verde Spes Onlus", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore e rilasciato l'attestazione di conformità.







# LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

La strategia di comunicazione di Cascina Verde punta a coinvolgere gli stakeholder con messaggi in grado di tradurre obiettivi concreti in un linguaggio sempre positivo, incentrato sui concetti di crescita, sviluppo, rapporto e comunità.

## Sito Web

Il sito accoglie in home page l'iniziativa più importante in corso, dalle collaborazioni con brand commerciali al 5 per mille, con banner che linkano direttamente alla pagina SOSTIENICI

## Social

La voce di Cascina Verde si fa sentire anche sui social media, utilizzando le tre principali piattaforme: Instagram e Facebook per dialogare con il pubblico e LinkedIn per stabilire un contatto più diretto con le imprese.

## Blog

Ad arricchire i contenuti del sito, e per contribuire a una sua migliore indicizzazione organica, un blog che illustra le attività svolte all'interno delle strutture, parla di fiori, di iniziative speciali e racconta storie di crescita.





### Offline

Cascina Verde è costantemente in contatto, attraverso relazioni personali e comunicati stampa, con i principali mezzi di comunicazione di massa, per cercare di ottenere la giusta visibilità per le azioni che compie.

## FUNDRISING

Cascina Verde intende per tutto il 2024 ad impegnarsi nella promozione di una cultura del dono che non solo sostiene le sue attività, ma rafforza anche i legami con la comunità.

Creare una cultura del dono significa sensibilizzare le persone sull'importanza del contributo individuale per il bene comune, evidenziando come ogni donazione, piccola o grande che sia, possa fare una differenza significativa. Questo processo richiede tempo e dedizione, ma è essenziale per costruire una base solida di sostenitori consapevoli e motivati.

Attraverso campagne di comunicazione mirate e testimonianze reali dell'impatto delle donazioni, Cascina Verde mira a trasformare il gesto del donare in una pratica abituale e sentita.



Coinvolgere nuove persone nel sostegno alla mission istituzionale è un obiettivo cruciale per garantire la sostenibilità delle iniziative dell'associazione. Ampliare il bacino dei donatori significa non solo aumentare le risorse disponibili, ma anche creare una rete di supporto più ampia e diversificata. Per raggiungere questo scopo, Cascina Verde intende attuare strategie di coinvolgimento che includano eventi pubblici, attività di volontariato e partnership con altre organizzazioni locali. Queste iniziative non solo attraggono nuovi donatori, ma li rendono anche parte integrante della comunità dell'associazione, rafforzando il loro legame emotivo e il loro impegno a lungo termine.

Una strategia di fundraising efficace deve necessariamente essere segmentata in base ai diversi tipi di donatori, riconoscendo le loro specifiche motivazioni e capacità di contributo. Cascina Verde adotterà un approccio personalizzato, suddividendo i donatori in categorie come individui, aziende, fondazioni e istituzioni. Ogni segmento riceverà comunicazioni e appelli calibrati sulle proprie caratteristiche, interessi e potenzialità. Ad esempio, i singoli donatori potranno essere coinvolti attraverso storie personali e campagne sui social media, mentre le aziende potranno essere attratte da opportunità di sponsorizzazione e visibilità. Questo approccio segmentato assicura che ogni donatore si senta riconosciuto e valorizzato, aumentando le probabilità di donazioni ricorrenti.





Infine, il fundraising deve diventare una componente centrale della mission di Cascina Verde, non solo come mezzo per raccogliere fondi, ma come parte integrante della sua identità. Fidelizzare i donatori significa costruire relazioni durature basate sulla trasparenza, la fiducia e la gratitudine. Cascina Verde implementerà programmi di ringraziamento, aggiornamenti regolari sull'uso dei fondi e risultati raggiunti, e coinvolgerà i donatori in attività e decisioni strategiche dell'associazione. In questo modo, i donatori non saranno semplicemente sostenitori finanziari, ma veri e propri partner nel raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione. Questo approccio garantirà non solo la sostenibilità economica, ma anche la coesione e la forza della comunità che sostiene Cascina Verde.



*Grazie*

